

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)
Università degli Studi di Milano
Via F. del Perdono 7 – 20122 Milano
rsu@unimi.it

Al Direttore Generale
Al Pro Rettore per i Rapporti Sindacali
Al Capo Divisione Stipendi e Carriere del Personale

E p.c.

Alle OO.SS territoriali

Milano, 11 settembre 2015

Oggetto: comunicazioni inerenti il gruppo di lavoro su sistema di valutazione personale tecnico - amm.vo.

La scrivente RSU e' contraria ad istituire un legame tra valutazione dei lavoratori ed erogazione del Fondo Comune d'Ateneo. Inoltre con riferimento all'incontro tenutosi il 21 luglio 2015, nel quale codesta Amministrazione ha avanzato la necessita' di costituire un gruppo di lavoro congiunto sul sistema di valutazione da adottare per il personale tecnico-amministrativo, valutata la situazione d'ateneo, che di seguito andremo a dettagliare, ritiene che non vi siano le condizioni per un confronto sul tema.

In particolare:

1. il processo di riorganizzazione che a tappe coinvolgera' l'ateneo e cambiera' l'attuale sistema di "governance" e gerarchia;
2. il mancato avvio della contrattazione integrativa 2015, ivi compresa le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) che contengono al loro interno gia' una valutazione del personale prevista dal CCNL e dal contratto integrativo vigente;
3. l'avvio ritardato del piano formativo;
4. il perdurare di una situazione d'incertezza organizzativa e gerarchica per tutto quel personale che presta servizio presso strutture ospedaliere, o che prestava servizio nelle Facolta' ed attualmente poste in un "limbo", o , infine, in strutture destinate ad una significativa revisione (es. CTU, CASLOD).

Per i sopra indicati motivi, la RSU ritira la propria delegazione dal gruppo di lavoro sul sistema di valutazione del personale tecnico-amministrativo.

Cordiali saluti.

Il Coordinamento RSU UNIMI